

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano: Gerencia Central de Innovación y Proyectos.
Unidad orgánica: Gerencia de Informática
Denominación del puesto:
Nombre del puesto: Especialista de Gestión de Soluciones de TI I
Dependencia Jerárquica Lineal:
Dependencia funcional: Especialista de Gestión de Soluciones de TI III
Puestos a su cargo: No aplica

MISIÓN DEL PUESTO

Diseñar la arquitectura funcional de los sistemas de información, así como dirigir el desarrollo y mantenimiento de sistemas informáticos, considerando la inclusión de nuevas tecnologías.

FUNCIONES DEL PUESTO

- a) Organizar y monitorear los proyectos de desarrollo y mantenimiento de sistemas informáticos de sus responsabilidades.
- b) Analizar y diseñar los sistemas informáticos necesarios para cubrir los requerimientos funcionales identificados.
- c) Identificar nuevas funcionalidades requeridas por las unidades orgánicas y oportunidades de mejora en los sistemas informáticos del SAT, evaluando el impacto de su implementación.
- d) Identificar, definir y elaborar la documentación de requerimientos funcionales, arquitectura, análisis y diseño de los sistemas informáticos de su competencia.
- e) Coordinar con el Especialista de Gestión de Operaciones de TI II el modelamiento de la información en el contexto de integración del modelo de datos de la Entidad.
- f) Coordinar la capacitación a los usuarios de los sistemas informáticos de su responsabilidad y los que requieran tecnologías especializadas.
- g) Realizar otras actividades, relacionadas a su ámbito de acción, que le sean encomendadas por el Especialista de Gestión de Soluciones III

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas:
 * Órganos
 * Unidades Orgánicas.
 * Áreas funcionales.

Coordinaciones Externas:

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
<input type="checkbox"/> Primaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Técnica Superior	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

Egresado(a) Bachiller Título/ Licenciatura
 Título Profesional Universitario en Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Electrónica o afines.
 Maestría Egresado Grado
 Doctorado Egresado Grado

C.) ¿Colegiatura?

Sí No
 ¿Habilitación profesional?
 Sí No



CONOCIMIENTOS**A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):**

Conocimiento en análisis y desarrollo de sistemas
 Conocimiento en gestión de proyectos.

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

Sistemas administrativos, gestión pública / privada o temas afines.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesadores de textos	X			
Hojas de cálculo	X			
Programa de presentación	X			
Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
Otros	X			
Observaciones.-				

EXPERIENCIA**Experiencia general**

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**, ya sea en el sector público o privado.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de la **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia

3 (tres) años de experiencia como Analista ó
 2 (dos) años de experiencia en posiciones similares o afines, en el sector público o privado.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte A**), señale el tiempo requerido en el **sector público**.

C. Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Practicante profesional Auxiliar o Asistente Analista Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto Gerente o Director

*Mencione **otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia**; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Mejora continua, Capacidad analítica, Adaptabilidad y flexibilidad.

REQUISITOS ADICIONALES

