

FORMATO DE PERFIL DE PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano: Gerencia Central de Innovación y Proyectos.
Unidad orgánica: Gerencia de Organización y Procesos
Denominación del puesto:
Nombre del puesto: Analista de Organización y Procesos I
Dependencia Jerárquica Lineal:
Dependencia funcional: Gerente de Organización y Procesos
Puestos a su cargo: No aplica

MISIÓN DEL PUESTO

Apoyar en la elaboración de propuestas de mejora y/o estudios técnicos, a través de la recopilación y validación de información correspondiente al proceso asignado.

FUNCIONES DEL PUESTO

- a) Recopilar de información para el desarrollo de estudios y propuestas técnicas para la simplificación y optimización de la gestión operativa y administrativa del SAT.
- b) Recopilar la información para la elaboración de documentos para la gestión y organización de la Entidad que son competencia de la Gerencia.
- c) Elaborar los documentos que soportan los procesos del SAT y documentos de gestión institucional, que sean competencia de la Gerencia.
- d) Participar en el desarrollo de las actividades de mantenimiento e implementación del sistema de gestión de calidad.
- e) Realizar otras actividades, relacionadas a su ámbito de acción, que le sean encomendadas por el Gerente de Organización y Procesos.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas:

- * Órganos
- * Unidades Orgánicas.
- * Áreas funcionales.

Coordinaciones Externas:

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Nivel Educativo

	Incompleta	Completa
☐ Primaria	☐	☐
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior	☐	☐
☐ Universitario	☐	☒

B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos

☒ Egresado(a) ☐ Bachiller ☐ Título/ Licenciatura

Egresado de carrera universitaria en Ingeniería Industrial, Investigación Operativa, Administración o afines.

☐ Maestría ☐ Egresado ☐ Grado

☐ Doctorado ☐ Egresado ☐ Grado

C.) ¿Colegiatura?

☐ Si ☒ No

¿Habilitación profesional?

☐ Si ☒ No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

Conocimiento en gestión o mejora de procesos
Conocimiento en modelamiento de procesos

B.) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

Sistemas administrativos, gestión pública / privada o temas afines.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesadores de textos	X			
Hojas de cálculo	X			
Programa de presentación	X			
Otros (Especificar)	X			
Otros (Especificar)	X			

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Quechua	X			
Otros	X			
Observaciones.-				

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Experiencia específica

A. Indique el tiempo de la experiencia requerida para el puesto en la función o la materia

1 (un) año de experiencia en posiciones similares o afines, en el sector público o privado.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público.

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista ☐ Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto ☐ Gerente o Director

*Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Lealtad y sentido de pertenencia, Orientación a Resultados, Colaboración.

REQUISITOS ADICIONALES
